

# 技术研发类岗位综合素质测评

## Online Talent Assessment System

姓名：张一鸣

电话：18569693636

日期：2020年12月11日

## ■ 测试介绍

研发岗位创造性强，技术专业度高，技术研发类岗位综合素质测评，以大五人格理论为基础，结合认知能力来建模，对于技术研发岗位做出综合性测评，且侧重于理性思维考察，如：空间思维、推理能力、数理能力和逻辑思维能力，同时进行人格特质考察，如：抗压能力、焦虑抑郁性、坦诚性、条理性和自我肯定性。

## ■ 测评维度

技术研发类岗位综合素质测评，共分为10个测评维度，结合了性格潜能测评和认知能力测评两个部分，其中认知能力部分涉及数理和推理能力，整个测试共118题，预计用时45分钟左右。

测评维度包括：逻辑思维能力、抗压能力、焦虑性、抑郁性、坦诚性、条理性、空间思维能力、推理能力、数理能力、自我肯定性。

## ■ 使用说明

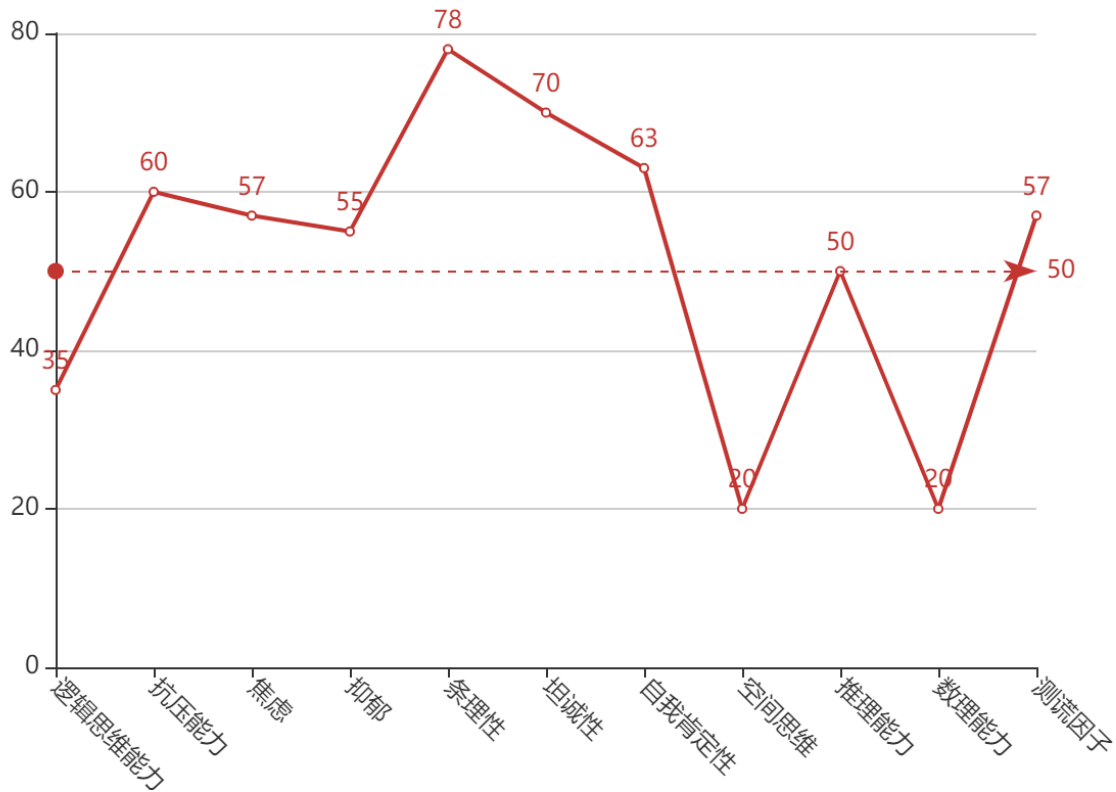
1、测试报告主要反映了个体之间的差异，不同行业之间测评数据会有较大差异，通常测评数据多用于企业内部横向对比，各个测评维度数据和岗位模型越接近，则表示个体越能胜任这个岗位，是企业提高效益，也是个体获取职业成就的理想之选。

2、测试报告建议由专业人士分析，包括专业职业测评师，人力资源师，职业规划师等。测试数据基于测试人的作答情况生成，而测试者在作答时具有一定的主观性，且受环境等因素影响，测试数据有可能存在一定的偏差，属于正常现象。测评结果可以作为了解测试人的辅助材料，建议人事部门结合实际情况再做进一步分析。

3、测评结果具有一定的时效性，随着测试人学习和工作经历，以及心情和环境的变化，测评结果有效期建议在6个月内。如果超过6个月，建议测试人重做一遍测评。

技术研发岗位综合素质测评，可以用于人才招聘、人才选拔，晋升绩效，团队优化发展等，作为企业人事决策的参考资料。整体预览以图表形式展示各维度数据对比。

## 评测折线图



## 评测得分表

逻辑思维	35/100	抗压能力	60/100
焦虑性	57/100	抑郁性	55/100
条理性	78/100	坦诚性	70/100
自我肯定	63/100	空间思维	20/100
推理能力	50/100	数理能力	20/100

## 测谎因子

57 ( 满分 : 100 )

81~100分，表示受测人有可能特意美化自我，装好，测试可信度差。

50~80分，正常区间，分数越高，装好倾向越重。

0~49分，刻意丑化自己，或故意装坏。

## 逻辑思维

35 ( 满分 : 100 )

75-100分：逻辑思维能力优秀。

50-74分：逻辑思维能力良好。

25-49分：逻辑思维能力一般。

0-24分：逻辑思维能力不佳。

## 抗压能力

60 ( 满分 : 100 )

指在遭受压力时的脆弱性。高分者应付压力能力差，遇到紧急情况时变得依赖、失去希望、惊慌失措。低分者认为他们自己能正确处理困难情况。

**高分** 压力下，容易感到惊慌、混乱、无助，不能应付压力。

**低分** 压力下，感到平静、自信。适应力强的、头脑清醒的、勇敢的。

## 焦虑性

57 ( 满分 : 100 )

焦虑性指的是：忧虑、恐惧、容易担忧、紧张、神经过敏。得高分的人更可能有自由浮动的焦虑和恐惧。低分的人则是平静的、放松的。他们不会总是担心事情可能会出问题。

**高分** 焦虑的，容易感觉到危险和威胁，容易紧张、恐惧、担忧、不安。

**低分** 心态平静的，不易感到害怕，情绪平静、放松、稳定、坦然的。

## 抑郁性

55 ( 满分 : 100 )

测量正常个体在体验抑郁情感时的不同倾向。高分者容易感到内疚、悲伤、失望和孤独。他们容易受打击，经常情绪低落。低分者很少有这种情绪体验。

**高分** 绝望的、内疚的、郁闷的、沮丧的。容易感到悲伤、被遗弃、灰心丧气。容易感到内疚、悲伤、失望和孤独。他们容易受打击，经常情绪低落。

**低分** 不容易感到悲伤、没有被遗弃感。

## 条理性

78 ( 满分 : 100 )

高分者整齐、整洁、组织得很有条理，他们把东西摆放在恰当的地方。低分者不能很好地组织，认为自己很没有条理。

**高分** 具有良好的条理性，喜欢制定计划，并按规则办事。精确的、高效的、有条不紊的。

**低分** 没有计划性和条理性，显得杂乱无章。无序的、易冲动的、粗心的。

## 坦诚性

70 ( 满分 : 100 )

高分者为人坦率、真挚、老实。低分者更愿意通过奉承、诡辩、欺骗来操纵别人。他们认为这是必要的社会技能，认为直率的人很天真。

**高分** 认为在与人交往时没有必要去掩饰，显得坦率、真诚。直接的、坦率的、坦白的、老实的。

**低分** 在与人交往时往往会掩饰自己，防卫心理较重，不愿意向别人露出自己的底牌。精明的、机敏的、献媚的。

## 自我肯定

63 ( 满分 : 100 )

对自己有肯定性，有自信心，认为自己是有能力的、明智的、深谋远虑的、高效的。高分者感到对应付生活有很充分的准备。低分者对自己的能力看法较低，具有自我否定心理。

**高分** 对自己的能力充满自信的。做事高效的、一丝不苟的、聪明的。

**低分** 对自己的能力缺乏肯定性，不相信自己可以控制自己的工作和生活。

## 空间思维

20 ( 满分 : 100 )

空间思维能力，是全方位的立体思维、也叫整体思维能力，由点、线、面组合而成立体空间，需要从上下左右，四面八方去构思一个整体。是判断测试人的整合能力、协调能力和管理能力的重要参考，通常应用在综合性岗位、管理性岗位。

参考分数如下：

80~100 优秀；

60~80 良好；

40~60 一般；

0~30 差。

## 推理能力

50 ( 满分 : 100 )

推理能力是基于对概念的理解，来分析事物的因果关系、从属关系。推理能力是逻辑性和条理性的重要体现，是人才综合素质的一部分，通过推理能力测验，可以判断测试人的知识面的宽度和理解力的深度，也是语言能力，数理能力的重要补充。参考分数如下：

80~100 优秀；

60~80 良好；

40~60 一般；

0~30 差。

## 数理能力

20 ( 满分 : 100 )

数理能力是基于数字和数量基础上的分析能力，有时候也称为数量关系，数字推理，可以反映出测试人的思维活跃度，信息处理能力，数理能力强的人，通常工作效率更好，学习效率更好，无论什么岗位，数理能力都是基本素质的重要部分。

参考分数如下：

80~100 优秀；

60~80 良好；

40~60 一般；

0~30 差。

## 被试信息

姓名	张一鸣	电话	18569693636
日期	2020-12-11	备注	
中断次数	0	答题用时	12分7秒

## 免责声明

以下说明和本测试报告正文为完整一体。

本测评报告基于测试人的作答情况而生成，测试数据基于测试人的自我认知来选择，在分析测试数据的时候，建议参考实际访谈来分析，不可作为决策的唯一凭据。

本测试报告为系统根据测试数据自动生成，为可编辑PDF格式文件，我们无法确保你所阅读的当前文件，是否为他人修改后版本。对于本测试报告引起的任何纠纷，在线测评系统不承担任何法律责任，也不充当证人、协调人或其他角色。

本测试报告涉及到测试人的私密信息，除了测评管理人员和测试人外，不得向其他无关人员传播，避免出现权益纠纷。当本测试报告被打印，展示、出具或以其他方式使用，即表明接触者已经审阅，并理解和同意上述条款规定。最终解释权归在线测评系统所有。

-----评测报告结束-----