

# 市场营销类岗位综合素质测评

## Online Talent Assessment System

姓名：张一鸣

电话：18669693338

日期：2020年12月11日

## ■ 测试介绍

市场营销类岗位综合素质测评，考察职员的抗压能力，表达能力，人际关系，成就动机，以及语言能力，数理能力，推理能力等；在工作上要求，严谨细致，具有同理心，乐于助人，灵活应变，积极乐观，主动性，责任心，有自律性，对自己的能力充满自信，工作高效率，人际交往能力强。

## ■ 测评维度

市场营销类岗位综合素质测评，共分为10个测评维度，结合了性格潜能测评和认知能力测评两个部分，侧重于市场营销岗的人格特质测评，整个测试共135题，预计用时45分钟左右。

测评维度包括：抗压能力、表达能力、人际交往、成就动机、性格外向性、自信心、情绪稳定性、语言能力、数理能力和推理能力。

## ■ 使用说明

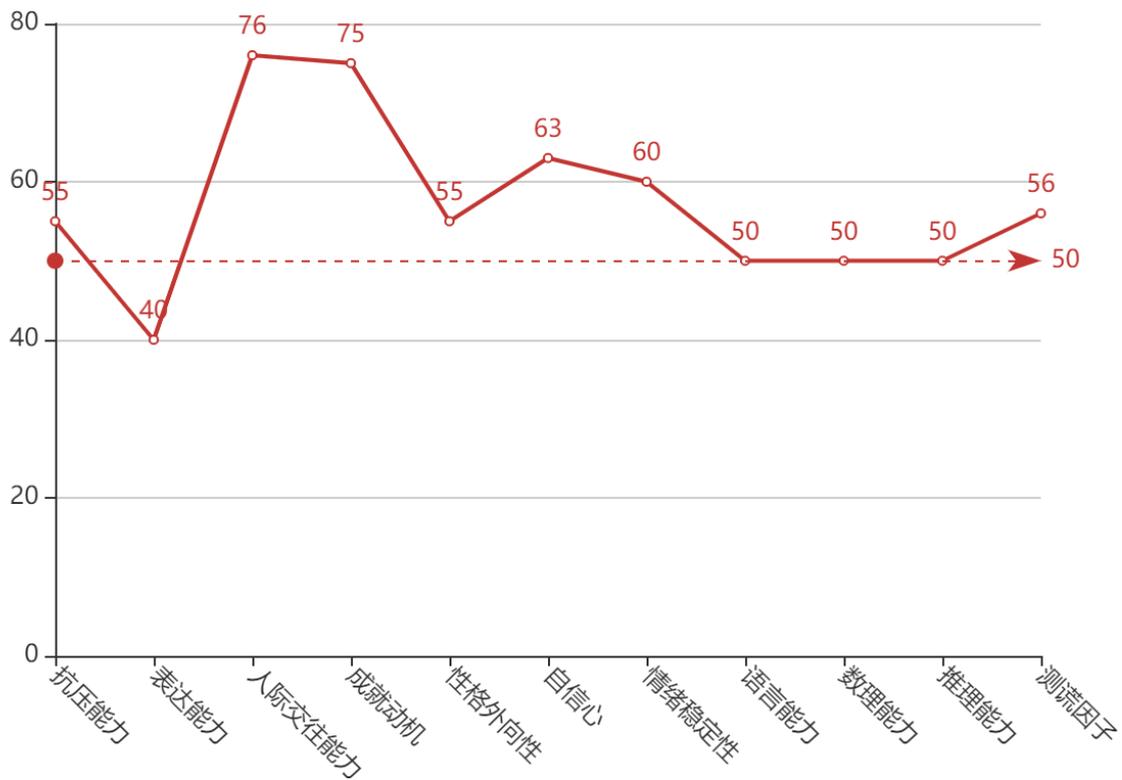
1、测试报告主要反映了个体之间的差异，不同行业之间测评数据会有较大差异，通常测评数据多用于企业内部横向对比，各个测评维度数据和岗位模型越接近，则表示个体越能胜任这个岗位，是企业提高效益，也是个体获取职业成就的理想之选。

2、测试报告建议由专业人士分析，包括专业职业测评师，人力资源师，职业规划师等。测试数据基于测试人的作答情况生成，而测试者在作答时具有一定的主观性，且受环境等因素影响，测试数据有可能存在一定的偏差，属于正常现象。测评结果可以作为了解测试人的辅助材料，建议人事部门结合实际情况再做进一步分析。

3、测评结果具有一定的时效性，随着测试人学习和工作经历，以及心情和环境的变化，测评结果有效期建议在6个月内。如果超过6个月，建议测试人重做一遍测评。

市场营销类岗位综合素质测评可以用于企业招聘、人才选拔，绩效考核，岗位晋升、人才盘点，员工职业发展等，作为企业人事决策的参考资料。整体预览以图表形式展示各维度数据对比。

## 评测折线图



## 评测得分表

抗压能力	55/100	表达能力	40/100
人际交往	76/100	成就动机	75/100
性格外向性	55/100	自信心	63/100
情绪稳定性	60/100	语言能力	50/100
数理能力	50/100	推理能力	50/100

## 测谎因子

56 ( 满分 : 100 )

81~100分，表示受测人有可能特意美化自我，装好，测试可信度差。

50~80分，正常区间，分数越高，装好倾向越重。

0~49分，刻意丑化自己，或故意装坏。

## 抗压能力

55 ( 满分 : 100 )

指在遭受压力时的脆弱性。高分者应付压力能力差，遇到紧急情况时变得依赖、失去希望、惊慌失措。低分者认为他们自己能正确处理困难情况。

**高分** 压力下，容易感到惊慌、混乱、无助，不能应付压力。

**低分** 压力下，感到平静、自信。适应力强的、头脑清醒的、勇敢的。

## 表达能力

40 ( 满分 : 100 )

81~100分，自我表达欲望和能力都很强，甚至有时过于表现自己，这既是优点，有可能成为不受别人欢迎的原因。

50~80分，具有一定的自我表达欲望和表达能力，同时又能自我控制。

0~49分，自我表达欲望和能力都还很不够，需要加强训练。

## 人际交往能力

76 ( 满分 : 100 )

80~100分：和朋友们相处得很好，能够从日常生活中得到许多乐趣，在朋友中有一定的威信，容易获得朋友的信任和依赖。

58~79分：人际关系处理得不太好，朋友们的关系并不牢固，时好时坏。尽管已经做出了很大努力，但别人并不一定接受，也可能让朋友感到不愉快。

33~57分：很可能是一个孤僻的人，思想很不活跃，不开朗，喜欢独处。也有可能是对社交活动、对人际关系不感兴趣。

## 成就动机

75 ( 满分 : 100 )

高分者有较高的追求，并努力工作以实现他们的目标。他们勤奋、有目标、有生活方向感。低分者懒散，甚至可能懒惰，他们没有追求成功的动力，缺乏抱负，可能看起来毫无目标，但他们常常对自己低水平的成就感到非常满意。

**高分** 追求成功和卓越，通常有目标感的，甚至会被别人当作工作狂。有抱负的、勤奋的、富有进取心的、坚忍不拔的。

**低分** 满足于完成基本的工作，被别人看作是懒惰的。悠闲的、爱空想的、无组织的。

## 性格外向性

55 ( 满分 : 100 )

测评害羞和尴尬情绪体验，个体在人群中是否有：感到不舒服、对嘲弄敏感、容易产生自卑感等，自我意识类似于害羞和社交焦虑。

**高分** 关心别人如何看待自己，害怕别人嘲笑自己，在社交场合容易感到害羞、焦虑、自卑、易尴尬。

**低分** 在社交场合镇定、自信，不容易感到紧张、害羞。

## 自信心

63 ( 满分 : 100 )

自信心是一种心理特性，反映个体对自己是否有能力成功地完成某项活动的信任程度，是一种积极、有效地表达自我价值、自我尊重、自我理解的意识特征和心理状态。

**高分** 对自己充满信心，敢于接受挑战性的工作，情绪积极乐观。

**低分** 自信心不足，常有自我否定心理，对困难和挑战有畏惧和逃避心理。

## 情绪稳定性

60 ( 满分 : 100 )

反映的是体验愤怒以及有关状态（如挫折、痛苦）的倾向，测量个体体验愤怒的容易程度。

**高分** 容易发火，在感到自己受到不公正的待遇后会充满怨恨，暴躁的、愤怒的和受挫的。

**低分** 不容易生气、发火，友好的、脾气随和，不易动怒。

## 语言能力

50 ( 满分 : 100 )

语言能力指的是语言理解、分析和总结能力，是沟通能力和表达能力的基础素质。适用于协调性岗位，如：对外和客户交流、企业内部沟通，以及编写文档资料等。语言能力是市场类岗位、客服类岗位和管理性岗位的基本素质要求。参考分数如下：

80~100 优秀；

60~80 良好；

40~60 一般；

0~30 差。

## 数理能力

50 ( 满分 : 100 )

数理能力是基于数字和数量基础上的分析能力，有时候也称为数量关系，数字推理，可以反映出测试人的思维活跃度，信息处理能力，数理能力强的人，通常工作效率更好，学习效率更好，无论什么岗位，数理能力都是基本素质的重要部分。

参考分数如下：

80~100 优秀；

60~80 良好；

40~60 一般；

0~30 差。

## 推理能力

50 ( 满分 : 100 )

推理能力是基于对概念的理解，来分析事物的因果关系、从属关系。推理能力是逻辑性和条理性的重要体现，是人才综合素质的一部分，通过推理能力测验，可以判断测试人的知识面的宽度和理解力的深度，也是语言能力，数理能力的重要补充。参考分数如下：

80~100 优秀；

60~80 良好；

40~60 一般；

0~30 差。

## 被试信息

姓名	张一鸣	电话	18669693338
日期	2020-12-11	备注	
中断次数	0	答题用时	13分4秒

## 免责声明

以下说明和本测试报告正文为完整一体。

本测评报告基于测试人的作答情况而生成，测试数据基于测试人的自我认知来选择，在分析测试数据的时候，建议参考实际访谈来分析，不可作为决策的唯一凭据。

本测试报告为系统根据测试数据自动生成，为可编辑PDF格式文件，我们无法确保你所阅读的当前文件，是否为他人修改后版本。对于本测试报告引起的任何纠纷，在线测评系统不承担任何法律责任，也不充当证人、协调人或其他角色。

本测试报告涉及到测试人的私密信息，除了测评管理人员和测试人外，不得向其他无关人员传播，避免出现权益纠纷。当本测试报告被打印，展示、出具或以其他形式使用，即表明接触者已经审阅，并理解和同意上述条款规定。最终解释权归在线测评系统所有。

-----评测报告结束-----