

# 中高层管理人员测评制定版

## Online Talent Assessment System

**姓名：匿名**

**电话：13333333333**

**日期：2020年12月10日**

## ■ 测试介绍

管理人员综合素质测评，从管理人员的基本能力和素质要求出发，以大五人格理论为基础，结合认知能力来建模。对抗压能力、逻辑思维能力、语言能力、信息处理、整体思维能力等提出要求，在个性特征上要求：情绪稳定，积极主动，自信高效，具有责任心，追求成就，勤奋且有理想和抱负，超强的自律性。可作为企业人才招聘与选拔的参考。

## ■ 测评维度

管理人员综合素质测评，共分为14个测评维度，结合了性格潜能测评和认知能力测评两个部分，其中认知能力部分涉及数理和推理能力，整个测试共181题，预计用时1小时左右。

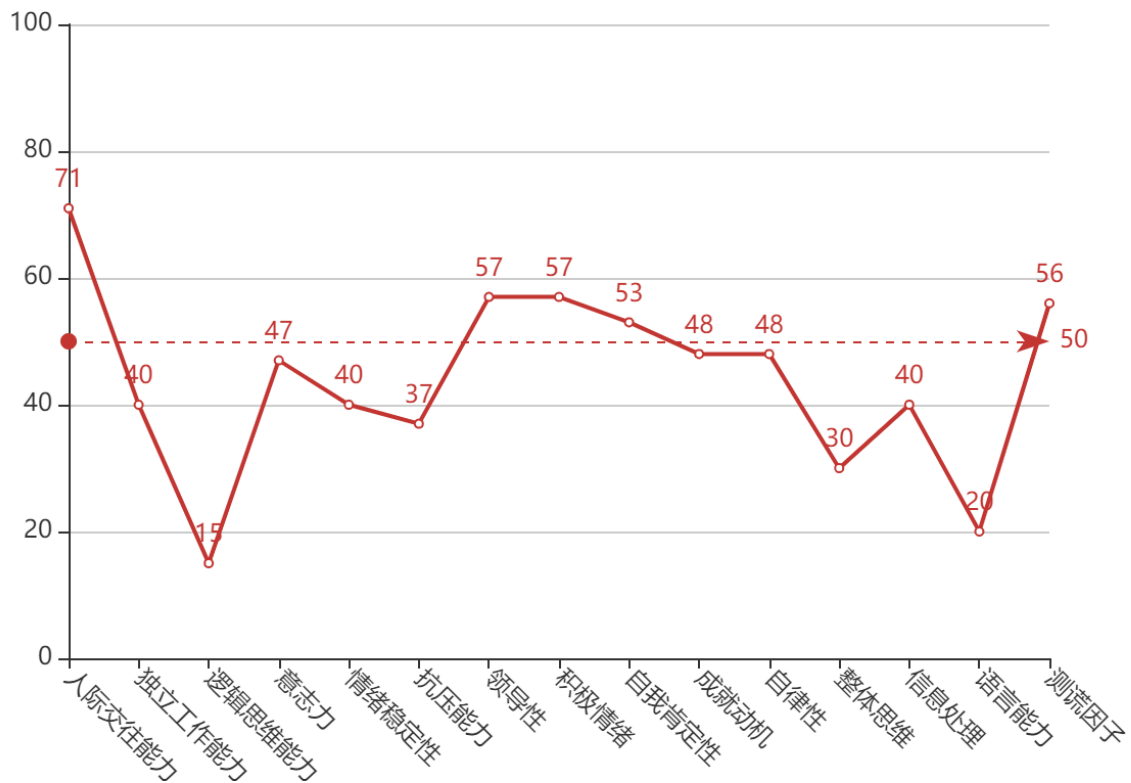
测评维度包括：人际交往能力、独立工作能力、逻辑思维能力、意志力、情绪稳定性、抗压能力、领导性、积极情绪、自我肯定性、成就动机、自律性、整体思维、信息处理、语言能力。

## ■ 使用说明

- 1、测试报告主要反映了个体之间的差异，不同行业之间测评数据会有较大差异，通常测评数据多用于企业内部横向对比，各个测评维度数据和岗位模型越接近，则表示个体越能胜任这个岗位，是企业提高效益，也是个体获取职业成就的理想之选。
- 2、测试报告建议由专业人士分析，包括专业职业测评师，人力资源师，职业规划师等。测试数据基于测试人的作答情况生成，而测试者在作答时具有一定的主观性，且受环境等因素影响，测试数据有可能存在一定的偏差，属于正常现象。测评结果可以作为了解测试人的辅助材料，建议人事部门结合实际情况再做进一步分析。
- 3、测评结果具有一定的时效性，随着测试人学习和工作经历，以及心情和环境的变化，测评结果有效期建议在6个月内。如果超过6个月，建议测试人重做一遍测评。

管理人员综合素质测评可以用于企业招聘，岗位晋升，管理层绩效考评，以及岗位培训等，作为企业人事决策的参考资料。整体预览以图表形式展示各维度数据对比。

## 评测折线图



## 评测得分表

人际交往	71/100	独立能力	40/100
逻辑思维	15/100	意志力	47/100
情绪稳定	40/100	抗压能力	37/100
领导能力	57/100	积极情绪	57/100
自我肯定	53/100	成就动机	48/100
自律性	48/100	整体思维	30/100
信息处理	40/100	语言能力	20/100

## 测谎因子

56 ( 满分 : 100 )

81~100分，表示受测人有可能特意美化自我，装好，测试可信度差。

50~80分，正常区间，分数越高，装好倾向越重。

0~49分，刻意丑化自己，或故意装坏。

## 人际交往能力

71 ( 满分 : 100 )

80~100分：和朋友们相处得很好，能够从日常生活中得到许多乐趣，在朋友中有一定的威信，容易获得朋友的信任和依赖。

58~79分：人际关系处理得不太好，朋友们的关系并不牢固，时好时坏。尽管已经做出了很大努力，但别人并不一定接受，也可能让朋友感到不愉快。

33~57分：很可能是一个孤僻的人，思想很不活跃，不开朗，喜欢独处。也有可能是对社交活动、对人际关系不感兴趣。

## 独立工作能力

40 ( 满分 : 100 )

75~100分：被试人自立自强，当机立断，通常能够自作主张，独立完成自己的工作计划，不依赖别人，也不受社会舆论的约束，无意控制和支配别人，不嫌弃别人，但也无需别人的好感，自主性很强。

55~74分：被试人能够在一般性的问题上自作主张，并能够独立完成，但对某些高难度的问题常常拿不定主意，需要他人的帮助，自主性一般。

0~54分：被试人依赖、附和，通常愿意与别人共同工作，而不愿独自做事，常常放弃个人主见，附和众议，以取得别人的好感，因为需要团体的支持以维持自信心。

## 逻辑思维能力

15 ( 满分 : 100 )

75-100分：逻辑思维能力优秀。

50-74分：逻辑思维能力良好。

25-49分：逻辑思维能力一般。

0-24分：逻辑思维能力不佳。

## 意志力

47 ( 满分 : 100 )

75分以上：意志力强。

35~74分：意志中等。

35分以下：意志薄弱。

## 情绪稳定性

40 ( 满分 : 100 )

反映的是体验愤怒以及有关状态（如挫折、痛苦）的倾向，测量个体体验愤怒的容易程度。

**高分** 不容易生气、发火，友好的、脾气随和，不易动怒。

**低分** 容易发火，在感到自己受到不公正的待遇后会充满怨恨，暴躁的、愤怒的和受挫的。

## 抗压能力

37 ( 满分 : 100 )

指在遭受压力时的脆弱性。低分者应付压力能力差，遇到紧急情况时变得依赖、失去希望、惊慌失措。高分者认为他们自己能正确处理困难情况。

**高分** 压力下，感到平静、自信。适应力强的、头脑清醒的、勇敢的。

**低分** 压力下，容易感到惊慌、混乱、无助，不能应付压力。

## 领导能力

57 ( 满分 : 100 )

高分者有支配性、有说服力、在社会上有支配力的。他们说话毫不犹豫，通常成为群体的领导。低分者宁愿躲在幕后，让他人谈论。

**高分** 喜欢在人群中处于支配地位，指挥别人，影响别人的行为。支配的、有说服力的、自信的、果断的。

**低分** 在人群中话很少，让别人处于主导支配地位。谦逊的、腼腆的、沉默寡言的。

## 积极情绪

57 ( 满分 : 100 )

表示体验积极情绪（如喜悦、快乐、爱和兴奋）的倾向。

**高分** 容易感受到各种积极的情绪，如快乐、乐观、兴奋等。表现为情绪高涨的、愉悦的、乐观的。

**低分** 不容易感受到各种积极的情绪，但并不意味着一定会感受到各种负面情绪。低分者只是不那么容易兴奋起来。不热情的、平静的、严肃的。

## 自我肯定性

53 ( 满分 : 100 )

表示有能力的、明智的、深谋远虑的、高效的感觉。高分者感到对应付生活有很充分的准备。低分者对自己的能力看法较低，他们承认自己常常准备不足，常有无能为力之感。

**高分** 对自己的能力充满自信、处事高效、一丝不苟的。

**低分** 对自己的能力不自信，不相信自己可以控制自己的工作与生活，表现为困惑的、健忘的。

## 成就动机

48 ( 满分 : 100 )

高分者有较高的追求，并努力工作以实现他们的目标。他们勤奋、有目标、有生活方向感。低分者懒散，甚至可能懒惰，他们没有追求成功的动力，缺乏抱负，可能看起来毫无目标，但他们常常对自己低水平的成就感到非常满意。

**高分** 追求成功和卓越，通常有目标感的，甚至会被别人当作工作狂。有抱负的、勤奋的、富有进取心的、坚忍不拔的。

**低分** 满足于完成基本的工作，被别人看作是懒惰的。悠闲的、爱空想的、无组织的。

## 自律性

48 ( 满分 : 100 )

即使枯燥乏味或有其它干扰，也能执行任务并将其完成。高分者有激励自己把工作完成的能力。低分者拖延例行工作开始的时间，容易丧失信心并放弃。

**高分** 尽力完成工作和任务，克服困难，专著于自己的任务。有组织的、一丝不苟的、精力充沛的、能干的、高效的。

**低分** 做事拖延，经常半途而废，遇到困难容易退缩。做事无计划、无执行力、健忘的、心不在焉的。

## 整体思维

30 ( 满分 : 100 )

整体思维能力，是全方位的立体思维、也叫整体思维能力，由点、线、面组合而成立体空间，需要从上下左右，四面八方去构思一个整体。是判断测试人的整合能力、协调能力和管理能力的重要参考，通常应用在综合性岗位、管理性岗位。

参考分数如下：

80~100 优秀；

60~80 良好；

40~60 一般；

0~30 差。

## 信息处理

40 ( 满分 : 100 )

信息处理是基于数字和数量基础上的分析能力，有时候也称为数量关系，数字推理，可以反映出测试人的思维活跃度，信息处理能力，信息处理强的人，通常工作效率更好，学习效率更好，无论什么岗位，信息处理都是基本素质的重要部分。

参考分数如下：

80~100 优秀；

60~80 良好；

40~60 一般；

0~30 差。

## 语言能力

20 ( 满分 : 100 )

语言能力指的是语言理解、分析和总结能力，是沟通能力和表达能力的基础素质。适用于协调性岗位，如：对外和客户交流、企业内部沟通，以及编写文档资料等。

语言能力是市场类岗位、客服类岗位和管理性岗位的基本素质要求。参考分数如下：

80~100 优秀；

60~80 良好；

40~60 一般；

0~30 差。



## 被试信息

姓名	匿名	电话	13333333333
日期	2020-12-10	备注	
中断次数	3	答题用时	9分50秒

## 免责声明

以下说明和本测试报告正文为完整一体。

本测评报告基于测试人的作答情况而生成，测试数据基于测试人的自我认知来选择，在分析测试数据的时候，建议参考实际访谈来分析，不可作为决策的唯一凭据。

本测试报告为系统根据测试数据自动生成，为可编辑PDF格式文件，我们无法确保你所阅读的当前文件，是否为他人修改后版本。对于本测试报告引起的任何纠纷，在线测评系统不承担任何法律责任，也不充当证人、协调人或其他角色。

本测试报告涉及到测试人的私密信息，除了测评管理人员和测试人外，不得向其他无关人员传播，避免出现权益纠纷。当本测试报告被打印，展示、出具或以其他形式使用，即表明接触者已经审阅，并理解和同意上述条款规定。最终解释权归在线测评系统所有。

-----评测报告结束-----